ಆಜ್ಞಾ ಪತ್ರ | ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

	ಸಂಖ್ಯೆ: ಎ1ಪಿ2ಜಿ
	ದಿನಾಂಕ: 09.08.2017

ವಿಷಯ: ದಿನಾಂಕ: 01.01.2004 ರಿಂದ 30.06.2005 ಹಾಗೂ 01.01.2011 ರಿಂದ 31.03.2012ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ/ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ/ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಕುರಿತು.

*****

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ನಿಗಮವು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಪಿಂಚಣಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದು, ಕಾಲ ಕಾಲಕ್ಕೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದ ರೀತ್ಯ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ಹಾಗೂ 01.04.2012 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿರುತ್ತದೆ.

2. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ [ಸ್ಪೆಷಲ್] 03/ ಪಿಇಎನ್–2007 [1] ದಿನಾಂಕ:06.06.2007 ರಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ 01.07.2005 ನಂತರ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ/ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ್ದು, ಗರಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿ ರೂ.19,950/– ಹಾಗೂ ಗರಿಷ್ಠ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ರೂ.11,970/–ರಂತೆ ಹಾಗೂ ಕನಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ರೂ.2250/–ರಂತೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಶೇಕಡಾ 17.50 ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ನೀಡಿ, ಶೇಕಡಾ 71 ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಎ] ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ 31.03.2006ರ ವರೆಗೆ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವುದು.

ಬಿ] ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚಳದ ಆರ್ಥಿಕಲಾಭವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರಿಂದ ನೀಡುವುದು.

3. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ– 81 ಪಿಇಎನ್ / 2012 ದಿನಾಂಕ: 03.05.2012ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ, ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ:01.04.2012ರ ನಂತರ ನಿವೃತ್ತಿ/ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ರೂ.4800/–ರಂತೆ ಗರಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿ ರೂ.39900/–ರಂತೆ ಗರಿಷ್ಠ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ರೂ.23940/–ಗಳನ್ನು ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ದಿನಾಂಕ:01.04.2012ಕ್ಕಿಂತ ಮೊದಲು ನಿವೃತ್ತಿ/ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

[i] ದಿನಾಂಕ:01.04.2012ರಂದು ಇರುವ ಮೂಲ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ.

[ii] ದಿನಾಂಕ:01.01.2012ರಂದು ಇರುವಂತೆ ಶೇ 76.75% ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ.

[iii] ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಗೆ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ:01.04.2012ರಂದು ಪಾವತಿಸಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಮೂಲ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ಮೇಲೆ ಶೇಕಡಾ 22.50ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಳ.

[iv] ಶೇಕಡಾ 100 ಹಾಗೂ 99.25ರ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಶೇಕಡಾ 0.75ನ್ನು ಸೇರಿಸಿ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವುದು.

4] [ಎ] ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದ ರೀತ್ಯ ತಿದ್ದುಪಡಿಮಾಡಿದಂತೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ:01.07.2005 ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಆಜ್ಞಾ ಪತ್ರ ದಿನಾಂಕ:08.08.2007 ರಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಯಿತು.

[i] ದಿನಾಂಕ:31.12.2003 ರಂದು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕೂ ಮುನ್ನ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ/ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿಯೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಕಾಲ್ಪನಿಕವಾಗಿ ದಿನಾಂಕ:01.07.2005 ರಿಂದ ಮೂಲ ಪಿಂಚಣಿಗೆ ಶೇಕಡಾ 71 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಿ ಮತ್ತು ಮೂಲ ಪಿಂಚಣಿಯ ಮೇಲೆ ಶೇಕಡಾ 17.50 ರ ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ಸೇರಿಸಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

[ii] ದಿನಾಂಕ: 01.01.2004 ರಿಂದ 30.06.2005ರ ವರೆಗೆ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ/ಸೇವಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮರಣಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಂಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ ಮೂಲ ಪಿಂಚಣಿಗೆ ಶೇಕಡಾ 71 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಪರಿಷ್ಕೃತ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯ ಆರ್ಥಿಕ ಲಾಭವು ದಿನಾಂಕ:01.04.2006ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.

[ಬಿ] ಕೆಪಿಸಿಎಲ್ ಆಜ್ಞಾ ಪತ್ರ ದಿನಾಂಕ:05.11.2012ರಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

[i] ದಿನಾಂಕ: 01.01.2011ಕ್ಕಿಂತ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ನಿಧನಹೊಂದಿದ ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಗೆ/ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 31.03.2012 ರಂದು ಪಾವತಿಸಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಮೂಲ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿದಾರರ ಮೇಲೆ ಶೇಕಡಾ 22.50 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಳ + ಶೇಕಡಾ 76.75 ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ + 0.75 [ಶೇ.100 ರಷ್ಟು ಮತ್ತು ಶೇ.99.25 ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ]ವನ್ನು ಸೇರಿಸಿ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವುದು.

[ii] ದಿನಾಂಕ:01.01.2011 ಮತ್ತು 31.03.2012ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿಹೊಂದಿದ ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಗೆ/ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿದಾರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ:01.01.2011 ರಿಂದ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗೊಳಿಸಿದ ಪ್ರಯುಕ್ತ ದಿನಾಂಕ:01.04.2012 ರಿಂದ ಶೇಕಡಾ 76.75 ರಷ್ಟು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ವಿಲೀನಗೊಳಿಸಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿದೆ.

[iii]ದಿನಾಂಕ: 01.04.2012ರಂದು ಮತ್ತು ನಂತರ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿರುವ/ಹೊಂದುವ ಮತ್ತು ನಿಧನಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ರೂ.4800/–ಗರಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿಯು ರೂ.39,900/– ಹಾಗೂ ರೂ.23,940/–ಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ:01.04.2012 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

5] ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಹಾಗೂ ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ನಿಗಮದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಹಾಗೂ ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ದಿನಾಂಕಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯತ್ಯಾಸವಿದ್ದು, ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ:01.01.2011ರಿಂದ 31.03.2012 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ದಿನಾಂಕ:01.01.2011 ರಿಂದ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಲಾಭ ಪಡೆದಿರುವುದರಿಂದ ಗರಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿ ರೂ.39,900/– ಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಹಾಗೆಯೇ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ದಿನಾಂಕ:01.07.2005 ರಿಂದ ಶೇಕಡಾ 17.50 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ನೀಡಿ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಆದೇಶದ ದಿನಾಂಕ:06.06.2007ರಲ್ಲಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿದೆ. ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ:01.01.2004ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಗೊಂಡಿದ್ದು, ದಿನಾಂಕ:01.01.2004 ರಿಂದ 31.03.2005ರಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ/ಮರಣಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಶೇಕಡಾ. 17.50ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ.

6] ಈ ಕುರಿತು ಕೆಪಿಸಿಎಲ್‌ನ ನಿವೃತ್ತ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಂಘ/ಬಾಧಿತ ನಿವೃತ್ತ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮನವಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿ ದಿನಾಂಕ:01.01.2011ರಿಂದ 31.03.2012 ಹಾಗೂ ದಿನಾಂಕ:01.01.2004 ರಿಂದ 31.03.2005ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 22.50 ಮತ್ತು 17.50 ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದೆ ನಿಗಧಿಪಡಿಸಿರುವುದರಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯ ಉಂಟಾಗಿರುತ್ತದೆಂದು ಮಾನ್ಯ ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ದಾವೆ ದಾಖಲಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಆಕ್ಷೇಪಣಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿಗಮದವತಿಯಿಂದ ಸಲ್ಲಿಸಲಾಗಿದೆ.

7] ನಿವೃತ್ತ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಮನವಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮಿತಿ ಹಾಗೂ ಉನ್ನತ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಲಾಯಿತು. ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮಿತಿಯು ಚರ್ಚಿಸಿ ದಿನಾಂಕ:01.01.2011ರಿಂದ 31.03.2012ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ/ನಿಧನಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯಲ್ಲಿ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಉಂಟಾಗಿದ್ದು, ಶೇಕಡಾ 22.50 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೆಂದು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಸಮಿತಿಯು ಅಭಿಪ್ರಾಯಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಉನ್ನತ ಸಮಿತಿಯು ದಿನಾಂಕ:01.01.2004ರಿಂದ 30.06.2005 ಹಾಗೂ 01.01.2011ರಿಂದ 31.03.2012ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ/ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ತಗಲಬಹುದಾದ ಆರ್ಥಿಕ ಅಂದಾಜು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಸೂಚಿಸಿದ ಮೇರೆಗೆ ತಗಲಬಹುದಾದ ಆರ್ಥಿಕ ಅಂದಾಜನ್ನು ಮಂಡಿಸಲಾಯಿತು.

8] ಮೇಲಿನ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಇಂತಹದೇ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಕೆಪಿಟಿಸಿಎಲ್‌ನಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ನಿರ್ಧಾರದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದಂತೆ ಪರಿಗಣಿಸಿ ನಿವೃತ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ಈ ಆರ್ಥಿಕ ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ನಿಗಮ ಮಂಡಳಿಯ ನಿರ್ಧಾರದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ನೀಡಲು ಹಾಗೂ ಈಗಾಗಲೇ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಪಡೆದು ಮುಂದೆ ಈ ಕುರಿತು ಯಾವುದೇ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಎನ್ನುವ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೊಳಪಡಿಸಿ ವಿತರಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

9] ವಿಷಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ 02.05.2017ರ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧಕ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಸುದೀರ್ಘವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ ಅನುಮೋದಿಸಿದ್ದು, ನಿರ್ದೇಶಕ ಮಂಡಳಿಯ ದಯಾಪರ ಅನುಮೋದನೆಗಾಗಿ ಮಂಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಅದರಂತೆ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 04.05.2017ರಂದು ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿಯ 258ನೇ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸಲಾಯಿತು. ಮಂಡಳಿಯು ಪರಿಷ್ಕೃತ ಪಿಂಚಣಿ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯ ಲಾಭವನ್ನು ನಿವೃತ್ತ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಭವಿಷ್ಯವರ್ತಿಯಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು ಸಮಂಜಸವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಲೆಕ್ಕ ಪರಿಶೋಧಕ ಸಭೆಯ ಶಿಫಾರಸ್ಸನ್ನು ಒಪ್ಪುತ್ತಾ, ದಿನಾಂಕ: 01.01.2004 ರಿಂದ 30.06.2005 ಹಾಗೂ 01.01.2011 ರಿಂದ 31.03.2012 ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ/ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಭವಿಷ್ಯವರ್ತಿಯಾಗಿ ದಿನಾಂಕ: 04.05.2017 ರಿಂದ ಈಗಾಗಲೆ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಹಾಗೂ ಸಾಮೂಹಿಕವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಪಿಂಚಣಿದಾರರು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಪಡೆದು ಮುಂದೆ ಈ ಕುರಿತು ಯಾವುದೇ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನು ಕ್ರಮವನ್ನೂ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದ ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಂದ ಅಂಡರ್‌ಟೇಕಿಂಗ್ ಪಡೆಯುವ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೊಳಪಟ್ಟು, ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ. ಆದೇಶವು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತಿರುತ್ತದೆ.

ಆದೇಶ:

1) ದಿನಾಂಕ: 04.05.2017ರಂದು ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿಯ 258ನೇ ಸಭೆಯ ನಿರ್ಣಯದಲ್ಲಿ ಆದೇಶಿಸಿದ ಮೇರೆಗೆ, ಕೆಪಿಸಿಎಲ್ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ದಿನಾಂಕ: 01.01.2004 ರಿಂದ 30.06.2005ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ/ಸೇವೆಯಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಶೇಕಡಾ 17.50 ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ನೀಡಿ ಕನಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ರೂ.2250/-ರಂತೆ ಗರಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿ ರೂ.19950/-ರಂತೆ ಹಾಗೂ ಗರಿಷ್ಠ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ರೂ.11970/- ರಂತೆ ಹಾಗೂ 01.01.2011 ರಿಂದ 31.03.2012 ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ/ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ನಿಧನ ಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಶೇಕಡಾ 22.50 ಹಾಗೂ 0.75 [ಶೇ.100 ಮತ್ತು ಶೇ.99.25ರ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ] ಹೆಚ್ಚಳವನ್ನು ನೀಡಿ ಕನಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿ/ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ರೂ.4800/ರಂತೆ ಗರಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿ ರೂ.39900/-ರಂತೆ ಹಾಗೂ ಗರಿಷ್ಠ ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ ರೂ.23940/-ರಂತೆ ಭವಿಷ್ಯವರ್ತಿಯಾಗಿ ದಿನಾಂಕ: 04.05.2017 ರಿಂದ ಈಗಾಗಲೆ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಹಾಗೂ ಸಾಮೂಹಿಕವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಪಿಂಚಣಿದಾರರು ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಪಡೆದು ಮುಂದೆ ಈ ಕುರಿತು ಯಾವುದೇ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಎಂಬ ನಿಬಂಧನೆ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನು ಕ್ರಮವನ್ನೂ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದ ಪಿಂಚಣಿದಾರರಿಂದ ಅಂಡರ್‌ಟೇಕಿಂಗ್ ಪಡೆಯುವ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೊಳಪಟ್ಟು, ಪಿಂಚಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ಹರ್ಷಿಸುತ್ತದೆ.

2) ಎಲ್ಲಾ ನಿವೃತ್ತಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಅವಶ್ಯಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಕಳುಹಿಸಲಾಗುವುದು.

3) ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ಅರ್ಥ ವಿವರಣೆಗಳಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ನಿರ್ಣಯವೇ ಅಂತಿಮವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಸಹಿ/-

ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಅಡಕ : ಮುಚ್ಚಳಿಕೆ ಪತ್ರ

ಪ್ರತಿಗಳು : ಟಿಡಿ/ಎಫ್‌ಡಿ
: ಎಲ್ಲಾ ಇಡಿಗಳು
: ಎಲ್ಲಾ ಸಿಇಗಳು/ಜಿಎಂಗಳು/ಸಿಎಂಎಸ್/ಹೆಚ್(ಎಲ್‌ಎಸ್)
: ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್‌ಇಗಳು/ಡಿಜಿಎಂಗಳು/ಎಲ್‌ಎಂಎಸ್/ಎಂಎಸ್/ಸಿವಿಓ/ಹೆಚ್(ಎಲ್‌ಎ,ಆರ್&ಆರ್)
: ಎಲ್ಲಾ ಇಇಗಳು/ಎಜಿಎಂಗಳು/ಡಿಎಮ್‌ಎಸ್/ಡಿಎಲ್‌ಎಂಎಸ್/ಎಜಿಎಂ(ಸೆಕ್ಯೂರಿಟಿ)
: ಎಲ್ಲಾ ಪಿಓಗಳು/ಎಓಗಳು/ಎಸ್‌ಓಗಳು/ಎಮ್‌ಓಗಳು/ಎಲ್‌ಎಂಓಗಳು
: ಕೆಪಿಸಿ ಎಂಪ್ಲಾಯಿಸ್ ಯೂನಿಯನ್, ಅಂಬಿಕಾನಗರ
: ಆರ್‌ಟಿಪಿಎಸ್ ಎಂಪ್ಲಾಯಿಸ್ ಯೂನಿಯನ್, ಶಕ್ತಿನಗರ
: ಕೆಪಿಸಿ ಮಜ್ದೂರ್ ಸಂಘ, ಅಂಬಿಕಾನಗರ
: ಕೆಪಿಸಿ ಎಸ್‌ಸಿ/ಎಸ್‌ಟಿ ಎಂಪ್ಲಾಯಿಸ್ ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್, ಅಂಬಿಕಾನಗರ
: ಕೆಪಿಸಿ ಆಫೀಸರ್ಸ್ ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್, ಬೆಂಗಳೂರು
: ಕೆಪಿಸಿ ಗ್ರಾಜ್ಯುಯೆಟ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್ಸ್ ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್, ಬೆಂಗಳೂರು
: ಕೆಪಿಸಿ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರ್ಸ್ ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್, ಶಕ್ತಿನಗರ
: ಕೆಪಿಸಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಇಂಜಿನಿಯರ್ಸ್ ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್, ಕಾರ್ಗಲ್
: ಮ್ಯಾನೇಜಿಂಗ್ ಟ್ರಸ್ಟಿ
: ಕವಿನಿನಿ ನಿವೃತ್ತ ನೌಕರರ ಸಂಘ(ರಿ), ಶಿವಮೊಗ್ಗ/ಬೆಂಗಳೂರು/ಬೆಳಗಾವಿ/ ಧಾರವಾಡ-ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ } ತಮ್ಮ ಸಂಘದ ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಮಾಹಿತಿಸುವುದು.

MEMO **KARNATAKA POWER CORPORATION LTD**

	No: A1P2G/
	Date: 09.08.2017

Sub: Revision of Pension/Family Pension in respect to those employees who retired/ expired while in service between 01.01.2004 to 30.06.2005 and 01.01.2011 to 31.03.2012 – Reg.

*****

PREAMBLE:

KPCL Pension Scheme is similar to the Scheme prevailing in Government of Karnataka. Modifications in the KPCL Pension scheme are effected whenever changes are made in the relevant provisions of the Government Scheme. The State Govt. had revised the Pension/Family pension to its Pensioners/Family pensioners with effect from 01.07.2005 and again with effect from 01.04.2012.

2) Government of Karnataka (GOK) vide order No. FD (Spl) 03 PEN 2007(I) dated 06.06.2007 has revised the pensionary benefits of Government employees retired on or after 01.07.2005 and the ceiling limit on maximum pension fixed as Rs.19,950/- and family pension of Rs.11,970/- by adding the weightage of 17.5% and merging 71% DA to the Basic pension/Family pension and minimum of Rs.2250/- with the following terms:

a) Notionally fixing the revised basic w.e.f. 01.07.2005 upto 31.03.2006.
b) Monetary benefit is sanctioned w.e.f. 01.04.2006.

3) GOK vide order No.FD 81 PEN 2012 Bangalore, dated 03.05.2012 stipulated that employees retiring after 01.04.2012 are eligible for minimum of Rs.4800/- per month maximum Pension at Rs.39900/- per month and maximum Family Pension at Rs.23940/- per month.

The revised pension and family pension of State Government servants who have retired or died while in service prior to 01.04.2012 shall be the total of the following:

i) Basic pension/family pension as on 01.04.2012.
ii) Dearness Allowance of 76.75% of Basic pension/ Family pension admissible as on 01.01.2012.
iii) 22.50% of Basic pension/Family pension as on 01.04.2012 (Interim Relief of 15% sanctioned in the Government Order No. FD (Spl) 265 PEN 2011 dated 22.11.2011 shall absorbed in this increase of 22.50%). The payment of Interim Relief of 15% is discontinued from 01.04.2012.
iv) 0.75% difference between 100% and 99.25% has been considered for rounding off the Pension/Family pension.

4) A) Accordingly, KPCL vide memo dated 08.08.2007 had revised the pensionary benefits to those employees retired prior to 01.07.2005 as under;

i. The employees who retired/expired on or before 31.12.2003 will be eligible for notional fixation by merging DA at 71% and 17.5% of Basic pension/Family pension. Financial benefit of the revised pension will be admissible only from 01.04.2006.

ii. The employees retired/expired between 01.01.2004 to 30.06.2005 would be eligible for Pension/Family pension w.e.f. 01.07.2005 notionally by merging DA at 71% of pension/family pension.

B) KPCL vide memo dated 05.11.2012 had revised the pensionary benefits to those employees;

i. Who retired/expired while in service/expired after retirement prior to 01.01.2011 ie., to the date of revision of pay scales was done as per Govt. Order taking to the consideration of 22.50% of Basic pension/Family pension as on 31.03.2012 + DA of 76.75% + 0.75% difference between 100% and 99.25% has been considered for rounding off the Pension/Family pension.
ii. Who retired/ expired between 01.01.2011 to 31.03.2012 shall be the basic Pension/Family pension sanctioned after Revision of pay scale of 01.01.2011 was refixed on 01.04.2012 duly considering the existing DA of 76.75% as MDA.
iii. After 01.04.2012 and onwards taking into consideration of revision of pay scales of corporate cadre/workmen cadre employees w.e.f. 01.01.2011, maximum Pension/Family pension of Rs.39,900/- and 23,940/- per month and minimum Pension/Family pension of Rs.4,800/- per month w.e.f. 01.04.2012.

5) However, due to adoption of different dates for revision in pay and pensionary benefits to GOK and KPCL employees, the employees of KPCL who retired between 01.01.2011 to 31.03.2012 are not eligible for fixation of maximum pension i.e. 39,900/-, since they were benefited with the pay revision w.e.f. 01.01.2011.

Similarly, GOK had revised the pension w.e.f. 01.07.2005 (notional fitment) vide its order dated 06.06.2007 with a weightage of 17.50% over the basic pension, which was adopted by KPCL on the same lines. However, the revision of pay in respect of KPCL employees was effective from 01.01.2004 and for those employees who retired/died between 01.01.2004 to 31.03.2005, the weightage of 17.50% over the basic pension was not given, considering the revision in pay scales w.e.f. 01.01.2004.

6) In this regard, KPCL retired employees Association/ the aggrieved retired employees have represented before KPCL management indicating disparity in revision of pension w.e.f. 01.04.2012 to the employees who retired between 01.01.2011 and 31.03.2012 further, w.e.f. 01.04.2006 to the employees who retired from 01.01.2004 to 31.03.2005 for fixation of the maximum pension as per order of GOK. Also they have filed a writ petition in the Hon'ble High Court of Karnataka seeking the benefit of weightage of 22.50% and 17.50%. In this regard, objections have already been filed by the management.

7) In order to review the representations filed by the retired pensioners management constituted a Primary Committee and a Higher Level Committee. The Committee after due deliberations has recommended to consider the plea of the pensioners for extending 22.50% weightage to the employees who retired between 01.01.2011 and 31.03.2012. As per the instructions of the Higher Level Committee, the Financial Implication of employees retired between 01.01.2004 and 30.06.2005 and also employees retired between 01.01.2011 and 31.03.2012 was reviewed.

8) Hence, in view of the above considering the decision taken by the KPTCL Management in the similar circumstances, KPCL reviewed to extend the financial effect from the date of approval of the Board with the condition to withdraw all the writ petitions filed in various Courts independently or collectively and also with the condition that the writ petitions will not be filed on these issues in future by the retired employees.

9) The above issue was discussed elaborately and recommended in the Audit Committee meeting held on 02.05.2017. The same as placed before 258th meeting of the Board of Directors held on 04.05.2017. The Board felt that the proposal to extend the benefits of revision of pension for those employees prospectively is reasonable agreeing with the recommendation of the Audit Committee and resolved that the proposal for revision of pension for those employees who retired / expired while in service between 01.01.2004 to 30.06.2005 and 01.01.2011 to 31.03.2012 prospectively with effect from 04.05.2017 subject to withdrawing of all the writ petitions filed in various Courts independently or collectively/ against an undertaking by those who have not taken legal recourse.

ORDERS THERE ON

1) Based on the Boards authorisation given in Board's resolution (258th meeting of the Board of Directors held on 04.05.2017) the management is pleased to revise the pension considering the request of the employees who retired/expired while in service between 01.01.2004 & 30.06.2005, with the benefit of weightage of 17.50% at minimum pension/ family pension of Rs. 2250/- and the ceiling limit on maximum pension at Rs. 19950/- and family pension at Rs.11970/-. In respect of employees retired between 01.01.2011 & 31.03.2012 with the benefit of weightage of 22.50% and 0.75% (difference between 100% and 99.25%) at minimum pension/ family pension of Rs. 4800/- and the ceiling limit on maximum pension at Rs. 39900/- and family pension at Rs.23940/- prospectively with effect from 04.05.2017 subject to withdrawing of all the Writ Petitions filed in various Courts independently or collectively/against an undertaking by those who have not taken legal course.
2) The necessary individual intimation to the retired employees shall be sent separately.
3) The decision of the Managing Director on the interpretation of any of the matters/issues pertaining to the above subject is final.

Sign/-
Managing Director

CC : TD/FD
: All EDs
: All CEs/GMs/CMS/H(LS)
: All SEs/DGMs/LMS/MS/CVO/H(LA,R&R)
: All EEs/AGMs/DMS/DLMS /AGM(S)
: All POs/AOs/SO/MO/LMO
: Managing Trustee
: KPC Employees Union, Ambikanagar
: RTPS Employees Union, Shakthinagar
: KPC Mazdoor Sangh, Ambikanagar
: KPC SC/ST Employees Union, Ambikanagar
: KPC Graduate Engineers Association, Bangalore/Ambikanagar
: KPC Mechnanical Engineers Association, Bangalore
: KPC Diploma Engineers Association, Kargal
: KPCL Retd. Employees Association(Regd)Shivamoga/Bangalore/ Belagavi/ Dharwad-Hubli } Infrom to all the Members of the Association.

<u>ಮುಚ್ಚಳಿಕೆ ಪತ್ರ</u>

ನಾನು ನಿಗಮದ ಸೇವೆಯಿಂದ ....ರಂದು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿರುತ್ತೇನೆ. ಆಜ್ಞಾ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ ಎ1ಪಿ2ಜಿ/ ದಿನಾಂಕ:.......................... ರಲ್ಲಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಓದಿ ತಿಳಿದುಕೊಂಡಿರುತ್ತೇನೆ. ಭವಿಷ್ಯವರ್ತಿಯಾಗಿ ದಿನಾಂಕ:04.05.2017ರಿಂದ ಈಗಾಗಲೆ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಹಾಗೂ ಸಾಮೂಹಿಕವಾಗಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು (ಸಂಖ್ಯೆ: ....) ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಪಡೆದು ಮುಂದೆ ಈ ಕುರಿತು ಯಾವುದೇ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಈ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಹಿಂಬಾಕಿ ಪಡೆಯುವ ಕುರಿತು ಯಾವುದೇ ತರಹ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ಈ ಮೂಲಕ ಮುಚ್ಚಳಿಕೆ ಪತ್ರವನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತೇನೆ.

ಸಹಿ/–

ಹೆಸರು/ಇಸಿ ಸಂಖ್ಯೆ

ಸ್ಥಳ:

ದಿನಾಂಕ: